



**У К Р А Ї Н А**  
**Дубровицька міська рада**  
**Залузький опорний заклад загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів**

**НАКАЗ**

01.09.2021р.

с. Залужжя

№ 77

Про створення безпечного освітнього середовища та протидії проявам булінгу (цькуванню) у 2021-2022 н.р.

На виконання Закону України «Про освіту» статті 26 (абзац 10 частина 3), Закону України «Про повну загальну освіту», відповідно до плану заходів Міністерства освіти і науки України щодо реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року (наказ МОНУ від 03.03.2016 №214), листа Міністерства освіти і науки України № 1/9-363 від 16.07.2021 року «Про пріоритетні напрями роботи психологічної служби у системі освіти на 2021/2022 н.р.», виконання Закону України № 2657- VIII від 19.01.2019 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», наказу Міністерства освіти і науки України № 1646 від 28.12.2019 року «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», листа МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації листа МОН України № 1/9-362 від 16 липня 2021 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2021/2022 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок» та з метою забезпечення безпеки благополуччя дитини в освітньому закладі, запобігання й протидії будь-яким проявам домашнього насильства й булінгу (цькуванню), формування системи правових знань педагогічних працівників, здобувачів освіти та їх батьків та з метою швидкого реагування у закладі на випадки виявлення та протидії булінгу серед учасників освітнього процесу, створення безпечного освітнього середовища у закладі освіти

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити План заходів Залузького ОЗЗСО І-ІІІ ступенів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у 2021/2022 навчальному році.

(Додаток 1)

2. Заступнику директора з виховної роботи Жакун Ніні Адамівні:

2.1. Ознайомити педагогічний колектив освітнього закладу з листом МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)».

Жовтень - Листопад 2021 р.

2.2. Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі (Додаток 2).

2.3. Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі (Додаток 3).

2.4. Про алгоритм діяльності комісії закладу щодо розгляду випадків булінгу (цькування) (Додаток 4)

2.5. Про порядок застосування заходів виховного впливу (Додаток 5)

2.6. Про відповідальність осіб, причетних до булінгу (Додаток 6)

2.4. Зразок заяви про випадки булінгу (цькування) (Додаток 7).

2.5. Форму Журналу реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування) (Додаток 8).

2.6. Форму Журналу реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) (Додаток 9).

2.7. Провести обговорення результатів організації безпечного освітнього середовища на нарадах при директорові, педагогічних радах.

2.8. Опрацювати на засіданні шкільного методичного об'єднання класних керівників лист МОН України № 1/9-362 від 16 липня 2021 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2021-2022 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок».

3. Створити постійно діючу комісію з виявлення фактів булінгу та реагування на них у складі:

Голова комісії – Годунко Галина Володимирівна – директор закладу освіти;

Членів комісії: Жакун Ніна Адамівна, заступник директора з виховної роботи;

Котяш Валентина Пилипівна, практичний психолог закладу освіти;

Жакун Любов Матвіївна, медична сестра закладу освіти;

Котяш Віта Миколаївна, голова батьківського комітету (за згодою).

Класного керівника класу, в якому виявлено факт булінгу (за потребою).

Членам постійно діючої комісії:

3.1. Після отримання повідомлення про факт булінгу невідкладно реагувати шляхом проведення внутрішнього розслідування, індивідуальної роботи з учасниками булінгу, проведення нарад тощо.

3.2. В разі необхідності звертатися самим або рекомендувати звернутися з батьками в Дубровицький ВП Сарненського ВП ГУНП в Рівненській області, службу у справах дітей та інші інстанції.

4. Педагогічним працівникам освітнього закладу:

4.1. Забезпечити виконання Плану заходів по освітньому закладу щодо запобігання та протидії булінгу.

4.2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження з дітьми.

Протягом навчального року

4.3. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного.

Протягом навчального року

4.4. Уникати проявів жорстокого ставлення до здобувачів освіти, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного, психічного).

Протягом навчального року

4.5. Невідкладно інформувати адміністрацію освітнього закладу про виявлений факт булінгу по відношенню до здобувачів освіти освітнього закладу.

Постійно

4.6. Дотримуватися алгоритму дій працівника освітнього закладу в разі виявлення випадку насильства над дитиною.

5. Класним керівникам 1 - 11 класів:

5.1. Організувати і провести комплекс заходів, спрямованих на попередження проявів булінгу, запобігання та протидії домашньому насильству серед здобувачів освіти.

Упродовж року

5.2. Проводити просвітницьку роботу із здобувачами освіти щодо попередження правопорушень, дитячої підліткової злочинності, шкідливих звичок.

Постійно

5.3. Здійснювати індивідуальну роботу з підлітками, які потребують особливої педагогічної уваги та групи ризику.

Постійно

5.4. Проводити просвітницьку роботу серед здобувачів освіти, батьків щодо ознайомлення їх з правами та можливостями, способами дій та реагування на випадки булінгу (цькування) свідками, учасниками або об'єктами, якого вони стали або могли стати.

Постійно

5.5. Забезпечити виконання завдань плану заходів щодо протидії булінгу та насильству «Стоп булінг!».

Постійно

6. Практичному психологу Котяш Валентині Пилипівні:

6.1. Забезпечити проведення просвітницької, профілактичної та діагностичної роботи щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі.

Постійно

6.2. Проводити просвітницьку роботу з батьками та педагогами щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі, запобігання та протидії домашньому насильству (згідно з розробленими заходами)

Постійно

6.3. У випадках виявлення дітей, які постраждали від насильства, жорстокості, цькування, проводити з ними корекційну роботу та невідкладно повідомляти адміністрацію освітнього закладу.

7.Краську Олегу Олександровичу розмістити даний наказ на офіційному сайті закладу.

До 09.09.2021 року

8. Контроль за виконанням даного наказу покласти на заступника директора з виховної роботи Жакун Ніну Адамівну.

Директор Залузького ОЗЗСО І-ІІІ ступенів

Галина ГОДУНКО

Додаток № 1  
до наказу № 77 від 01.09.2021

**План заходів Залузького ОЗЗСО І-ІІІ ступенів, спрямованих на  
запобігання та протидію булінгу (цькуванню)  
у 2021/2022 навчальному році**

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
	<b><i>Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу</i></b>		
1.	Проведення нарад з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): <ul style="list-style-type: none"><li>• педагогічний персонал;</li><li>• технічний персонал;</li><li>• Допоміжний персонал</li></ul>	Вересень  Жовтень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
2.	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах/класах, оформлення правил у вигляді наочного стенду	Вересень	Класні керівники, старости класів (8–11 класи)
3.	Організація механізмів звернення та встановлення інформаційних скриньок для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Вересень	Психолог, соціальний педагог  Класні керівники
4.	Створення (або оновлення) розділу про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти	Вересень	Відповідальний за роботу сайту освітнього закладу
5.	Підготовка брошури з нормативними документами з профілактики булінгу (цькування) в освітньому середовищі для педагогів	Грудень 2021	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)

6.	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів: - з вивчення учнівського колективу; - з розпізнавання ознак насильства різних видів щодо дітей	Жовтень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
7.	Оформлення тематичного стенду	грудень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
8.	Підготовка тематичних буклетів за участю старшокласників	Листопад	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
9.	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	Листопад	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
10.	Інформаційна акція для старшокласників	Грудень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
11.	Загальношкільні батьківські збори «Булінг. Попередження і протидія булінгу»	Грудень	Директор, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
12.	Проведення засідання педагогічної ради «Про формування безпечного освітнього простору, запобігання булінгу в Новій українській школі»	Березень	Директор, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
<b><i>Робота з вчителями та іншими працівниками закладу освіти</i></b>			
13.	Проведення навчальних семінарів для вчителів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування.	Осінні канікули	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)

14.	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з допоміжним та технічним персоналом.	Листопад	Директор, Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
15.	Тренінг для вчителів щодо запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Зимові канікули	Психолог
16.	Співбесіда з класними керівниками за результатами діагностики класного колективу	За результатами кожної чверті	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
17.	Консультації класних керівників психологом, соціальним педагогом з проблемних ситуацій.	Впродовж навчального року	Психолог,
<b><i>Робота із здобувачам освіти</i></b>			
18.	Проведення тренінгів для старшокласників з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів	Впродовж року	Психолог
19.	Імітаційна гра для молодших школярів (1-4-й класи) «Якщо тебе ображають»	Жовтень	Класні керівники
20.	День толерантності	Листопад	Учнівська рада «Лідер», класні керівники
21.	Психологічний тиждень	Квітень	Психолог
22.	Імітаційна гра для учнів середніх і старших класів «Розкажи про насильство»	Грудень	Учнівська рада «Лідер»
23.	Конкурс плакатів проти насильства	Березень	Учнівська рада «Лідер», заступник директора з виховної роботи
24.	Відкриття шкільної служби медіації.	Березень	Психолог,
<b><i>Робота з батьками</i></b>			
25.	Загальношкільні батьківські збори: «Булінг. Попередження і протидія	Грудень	Директор

	булінгу»		
26.	Підготовка пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям	Жовтень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
27.	Класні батьківські збори	Жовтень-грудень	Класні керівники
28.	Проведення консультацій психолога з питань взаємин батьків з дітьми	Впродовж року	Психолог, класні керівники
29.	Консультавання батьків щодо захисту прав та інтересів дітей	1 раз на місяць	Психолог
<b><i>Моніторинг освітнього середовища закладу освіти</i></b>			
30	Самооцінка закладу освіти за показниками безпеки, комфортності, інклюзивності	2 рази на рік	Адміністрація закладу, колектив закладу
31	Анонімне анкетування здобувачів освіти 5-11-го класів про випадки булінгу (цькування) у закладі освіти	Грудень	Психолог
32	Анкетування батьків про безпеку в закладі освіти	Грудень	Класні керівники
33	Діагностика стосунків у закладі освіти. Анкетування здобувачів освіти та вчителів	Лютий	Психолог
34	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти	Щомісяця	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
35	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Травень-червень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)

**Порядок подання звернень й розгляду заяв про випадки булінгу в закладі освіти від здобувачів освіти, їх батьків, законних представників**

1. Якщо дитина стала жертвою булінгу, передусім вона може розказати про це батькам, вчителю, практичному психологу, соціальному педагогу, уповноваженій особі з протидії насильства й булінгу в закладі, директору закладу.

2. Звернення про факти булінгу (цькування) можуть подаватися до керівника закладу закладу освіти у письмовій формі дитиною, батьками, одним із батьків дитини або особою/особами, які їх замінюють, будь-якими фізичними та юридичними особами. Допомога постраждалим особам надається за місцем звернення і не залежить від факту звернення таких осіб до правоохоронних органів чи суду.

3. Крім того, постраждала від насильства дитина може звернутись:

- до поліції за номером: 102;
- на гарячу лінію ГО «Ла Страда - Україна» за допомогою безкоштовного телефонного зв'язку за номером: 0-800-500-333 (для дзвінків з мобільного);
- на Національну «ГАРЯЧУ ЛІНІЮ» з питань запобігання насильству 386 – для абонентів Київстар, Водафон за номером: 0-800-500-225 та 116-111;
- до омбудсмена з прав дитини в Україні Миколи Миколайовича Кулеби за номером: (044) 255-64-50;
- до системи надання безоплатної правової допомоги за номером: 0 800 213 103.

**Порядок реагування на доведені випадки булінгу у закладі освіти**

1. Якщо дитина стала свідком булінгу (цькування) по відношенню до здобувача освіти, педагогічного працівника, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу особисто, або отримала достовірну інформацію про такий випадок від інших осіб, вона зобов'язана повідомити керівництво закладу про відомий їм факт. (ст.53 ч.3 - доповнення Закону України «Про освіту» від 18.12.2018).

2. Педагогічні працівники, інші особи, які залучаються до освітнього процесу мають право на захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі, булінгу (цькування), мобінгу, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю (ст.54 ч.1 - доповнення Закону України «Про освіту» від 18.12.2018).

3. Якщо свідком булінгу (цькування) по відношенню до здобувача освіти, педагогічного працівника, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу став педагог або інший працівник, або він же отримав достовірну інформацію про такий випадок від інших осіб, то, незалежно від того, чи поскаржилась



йому жертва булінгу (цькування) чи ні, він зобов'язаний повідомити про цей випадок уповноважену особу з протидії насильства й булінгу в закладі, (ст.53 ч.3 - доповнення Закону України «Про освіту» від 18.12.2018).

4. Уповноважена особа з протидії насильства й булінгу у закладі освіти після отримання звернення чи заяви від постраждалої дитини чи інших осіб фіксує необхідну інформацію в журналі реєстрації, терміново інформує керівника закладу освіти про випадок булінгу (цькування).

Додаток 4  
до наказу №77 від 01.09.2021 року

### **Алгоритм діяльності комісії закладу щодо розгляду випадків булінгу (цькування)**

1. Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) є колегіальним органом закладу освіти, яка скликається у випадку надходження заяв в закладі освіти. Розгляд заяв про випадки булінгу (цькування) в кожному окремому випадку відбувається не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня надходження заяви або повідомлення.

2. Керівник закладу після отримання звернення упродовж першої доби наказом по закладу скликає членів комісії для розгляду звернення з метою з'ясування всіх обставин булінгу (цькування) та прийняття рішення.

3. Члени комісії упродовж другої доби розглядають звернення, аналізують матеріали, з'ясовують обставини на підставі заяви про вправе (цькування), встановлюють, чи є надані факти проявом булінгу, чи це одноразовий конфлікт або сварка.

4. Засідання комісії проводиться упродовж третьої доби. На засідання комісії запрошуються члени комісії, батьки постраждалого та «булера», зацікавлені особи. За результатами вправеденого розслідування приймається рішення та вживаються відповідні заходи реагування. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то керівник закладу зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та службу у справах дітей.

5. У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не погоджується з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України за вищевказаними телефонами.

6. Комісія визначає необхідні заходи виховного впливу щодо стабілізації психологічного клімату у колективі, формування емпатії між сторонами булінгу (цькування) та надання їм соціальних та психолого-педагогічних послуг при можливості, формує рекомендації для педагогів закладу освіти щодо доцільних методів навчання та організації роботи з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування) та їхніми батьками або законними представниками; формує рекомендацій для батьків або законних представників малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування). У своїй роботі Комісія керується Порядком застосування заходів виховного впливу, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №1646 від 28.12.2019 року, чинним від 18.02.2020 року).

7. У разі виявлення фактів домашнього насильства чи булінгу постраждалому надається за необхідності медична допомога. Практичним психологом та соціальним педагогом проводиться корекційна робота з постраждалими особами (у разі потреби).

8. Засідання комісії оформлюється протоколом, який підписують усі члени Комісії, батьки постраждалого та булера.

9. Рішення Комісії реєструються в Журналі реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) у Колківському ЗЗСО.

10. Керівник закладу в місячний термін проводить моніторинг запланованих заходів виховного впливу до сторін булінгу, спрямованих на відновлення та нормалізації психологічного клімату в закладі освіти.

Додаток 5  
до наказу №77 від 01.09.2021 року

### **Порядок застосування заходів виховного впливу**

1. Цей Порядок визначає процедуру застосування заходів виховного впливу в закладах освіти всіх типів і форм власності, крім тих, які забезпечують здобуття освіти дорослих, у тому числі післядипломної освіти.

2. Заходи виховного впливу – заходи, які застосовуються під час освітнього процесу щодо сторін булінгу (цькування) та забезпечують корекцію їхньої поведінки, зокрема виправлення деструктивних реакцій та способів поведінки у міжособистісних стосунках.

3. Заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) в закладі освіти застосовуються з метою: відновлення та нормалізації відносин між сторонами булінгу (цькування) після відповідного випадку; недопущення повторення випадку булінгу (цькування) між сторонами булінгу (цькування); загальної превенції випадків булінгу (цькування) у закладі освіти.

4. Необхідні заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) визначає комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти, зокрема: мету, конкретні завдання, зміст, методи та форми заходів виховного впливу; критерії визначення співвідношення між запланованими та отриманими результатами заходів виховного впливу. Моніторинг ефективності застосування заходів виховного впливу до сторін булінгу (цькування) та необхідність їх коригування визначає комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти на черговому засіданні.

5. Заходи виховного впливу реалізуються педагогічними (науковопедагогічними) працівниками закладу освіти, фахівцями служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді із залученням необхідних фахівців із надання правової, психологічної, соціальної та іншої допомоги, в тому числі територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України та інших суб'єктів реагування на випадки булінгу (цькування). Суб'єкти реагування на випадки булінгу (цькування) в закладах освіти під час реалізації заходів виховного впливу діють в межах повноважень, передбачених законодавством та цим Порядком.

6. Психологічний та соціально-педагогічний супровід застосування заходів виховного впливу у групі (класі), в якій (якому) стався випадок булінгу (цькування), здійснюють у межах своїх посадових обов'язків практичний психолог та соціальний педагог (за наявності) закладу освіти, зокрема: діагностику рівня психологічної безпеки та аналіз її динаміки; розробку програми реабілітації для потерпілого (жертви) та її реалізацію із залученням батьків або інших законних представників малолітньої або неповнолітньої особи; розробку корекційної програми для кривдника (булера) та її реалізацію із залученням батьків або інших законних представників малолітньої або неповнолітньої особи; консультативну допомогу всім учасникам освітнього процесу; розробку профілактичних заходів. У разі відсутності практичного психолога та соціального педагога в закладі освіти супровід застосування заходів виховного впливу у групі (класі), в якій (якому) стався випадок булінгу (цькування), здійснюють працівники служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Додаток 6  
до наказу №77 від 01.09.2021 року

### **Відповідальність осіб, причетних до булінгу**

Згідно Закону України № № 2657-VIII від 18.12.2018 (чинний від 19.01.2019 року) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» внесені зміни до Кодексу України про адміністративні правопорушення (Відомості Верховної Ради УРСР, 1984 р., № 51, ст. 1122).

**Стаття 173<sup>4</sup>.** Булінг (цькування) учасника освітнього процесу

Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого, - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення:

- тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років:

- тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років:

- тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу:

- тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

Додаток № 7  
до наказу № 77 від 01.09.2021

Директору  
Залузького ОЗЗСО І-ІІІ ступенів  
Дубровицької міської ради  
Годунко Г.В.

\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові заявника)

\_\_\_\_\_

(адреса проживання)

\_\_\_\_\_

(контактний телефон)

### **ЗАЯВА**

Я, \_\_\_\_\_, повідомляю про випадок булінгу (цькування), учасником (свідком) якого я є, що стався *(потрібне підкреслити)* \_\_\_\_\_

у (на) \_\_\_\_\_,

*(дата, час)*

\_\_\_\_\_

*(місце)*

\_\_\_\_\_

*(розгорнутий виклад фактів щодо виявлених випадків булінгу (цькування))*

\_\_\_\_\_

(дата)

(підпис)

(ПІБ)

Додаток № 8  
до наказу № 77 від 01.09.2021 року

**ЖУРНАЛ**  
**реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування)**

№ з/п	Дата прийняття заяви	Прізвище, ім'я, по батькові заявника (здобувач освіти, батьки, законні представники, педагогічний працівник, інші особи)	Контактна інформація заявника (адреса проживання, телефон)	Короткий зміст заяви	Прізвище, ім'я, по батькові та посада особи, яка прийняла заяву

Додаток № 9  
до наказу № 77 від 01 .09.2021 року

**ЖУРНАЛ**  
**реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)**

№ з/п	Дата засідання комісії	Номер рішення	Рішення та рекомендації комісії	Прізвище, ініціали та посада членів комісії	Підписи членів комісії

